

Igualdad en RTVE: alguna luz y varias sombras

HOY CELEBRAMOS EL 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. HACE EXACTAMENTE DOS AÑOS, EL 8 DE MARZO DE 2022, FIRMAMOS UN BUEN PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN CRTVE QUE SE HA CONVERTIDO EN REFERENTE EN DIFERENTES ÁMBITOS. LOGRAMOS EL DOCUMENTO TRAS UN GRAN TRABAJO, MUCHO DEBATE Y BUENOS ACUERDOS DE TODAS LAS PARTES. ACUERDOS QUE, SIN EMBARGO, SE ESTÁN CUMPLIENDO CON LUCES Y SOMBRAS.



En **UGT RTVE** nos preocupa que el enorme potencial para avanzar que surgió con el **II Plan de Igualdad** esté sufriendo una deceleración que pueda ser previa directamente al frenazo. Por ello, **desde UGT RTVE reclamamos un nuevo impulso para corregir las desigualdades y la materialización de manera ordenada de todo lo plasmado sobre el papel.**

En este último año se ha producido un **aumento de las denuncias por acoso sexual y por razón de sexo**. Era algo previsible, porque la entrada en vigor del II Plan de Igualdad da conciencia, voz y teórica protección a quien denuncia. Ha mejorado el mecanismo de actuación, aunque, eso sí, parece que cuando hay dirección implicada se complica la cosa y, en algún caso, parece que no tengan claro a quién hay que dar protección. CRTVE quiere optar al Distintivo de Igualdad en la Empresa, pero así será difícil lograrlo.

Veamos ahora **la brecha salarial de género**, una cuestión en la que CRTVE lleva seis años con pocos avances. Está diagnosticada, sabemos cómo y por qué se produce, y sabemos que una de las claves principales está en los complementos de programa, pluses que se dan de manera discrecional, y conocemos como la disponibilidad-3, dietas y pactos de rodaje pueden generar diferenciales de 20.000 € entre personas de la misma área. **Desde UGT creemos que se pueden establecer mecanismos de control y entendemos que no hay excusa para no**

hacerlo, aquí es donde se encuentra al menos el 50% de nuestra brecha salarial. Hay que ponerse manos a la obra cuanto antes.

Seguimos constatando **la falta de paridad en los puestos de toma de decisión de la CRTVE**, y en algunos casos se trata de desequilibrios detectados que ya son demasiado históricos. La CRTVE no está siendo capaz de avanzar para lograr la paridad en las direcciones de RNE y de TVE, donde la representación femenina se despega ligeramente del 30%. No se llega ni a la masa crítica del 33 por ciento. **Desde UGT RTVE llevamos seis largos años denunciando en la Comisión de Igualdad tales desequilibrios, lo que deja claro que ya no es un problema estructural sino, más bien, un problema de voluntad.**

Por cierto, también en la plantilla de **profesorado de RTVE Instituto** hay un grave déficit. **UGT lo ha denunciado con insistencia: la representación de formadoras no llega al 30%**, un dato terrible que vemos como se repite año tras año.

El II Plan de Igualdad insiste en la necesidad de avanzar en la formación para facilitar la promoción de las mujeres, especialmente en aquellas áreas más masculinizadas. Pero **para UGT no basta con dar formación a quienes ya dirigen equipos, es imprescindible establecer mecanismos para que las mujeres que lo deseen tengan oportunidad de avanzar en sus carreras profesionales y equilibrar así el número de hombres y mujeres en puestos de liderazgo.**

En cuanto a **contenidos**, debe incrementarse el esfuerzo para que la Corporación RTVE esté a la altura de una responsabilidad que no solo es social sino también legal. **En el pasado año 2023, el Observatorio de Igualdad de RTVE ha realizado un intenso trabajo en diferentes aspectos, pero para UGT debe tener una mayor relevancia en la prevención.**

Se ha impartido **formación en igualdad** entre la plantilla, pero la tensión debe mantenerse y, sobre todo, **trasladar el mensaje inequívoco de que los compromisos en igualdad de la Corporación deben cumplirse siempre y sin excepción.**

En definitiva, luces que celebrar pero también, y esto es lo que más nos ocupa y preocupa en **UGT RTVE**, demasiadas sombras que nos indican que hay que seguir luchando, que a pesar de los avances es mucho lo que queda por hacer. **En UGT, que hemos liderado tantos de esos avances, tenemos el compromiso de seguir en esta importante lucha, para convertir tu confianza en esta Sección Sindical en más avances para la igualdad, para este derecho FUNDAMENTAL que, además, es el principal motor social para el PROGRESO.**

Por último, **en este 8M, también queremos desde UGT agradecer la implicación de todos los equipos que luchan por la igualdad dentro y fuera de CRTVE**, en la parte social y por parte de la dirección, y en especial agradecer el trabajo, dedicación, determinación y máxima implicación de la ex Delegada de Igualdad y Diversidad, **Montserrat Boix** ¡mucho suerte en tu nueva etapa! También queremos dar la enhorabuena a **Nekane Acha** por su nombramiento como Delegada de Igualdad y Diversidad. Tenemos la seguridad de que desarrollará un excelente trabajo del que nos beneficiaremos todas y todos. Ella sabe bien que queda mucho camino por recorrer ¡mucho suerte, compañera!